



# **M O N I T O R**

## **UNIwersYTETU WARSZAWSKIEGO**

---

Poz. 91

### **ZARZĄDZENIE NR 18** **REKTORA UNIwersYTETU WARSZAWSKIEGO**

z dnia 30 kwietnia 2015 r.

#### **w sprawie okresowego zwiększenia wynagrodzenia**

Na podstawie § 35 pkt 1 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (tekst jednolity: Monitor UW z 2012 r. Nr 3A, poz. 76 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

#### **§ 1**

1. W celu wspierania i wyróżnienia pracowników Uniwersytetu Warszawskiego, których osiągnięcia naukowe lub dydaktyczne najbardziej wpływają na prestiż oraz rozwój Uniwersytetu Warszawskiego, ustanawia się fundusz w planie finansowym Uniwersytetu Warszawskiego.

2. Środki z funduszu przeznaczone są na przyznawanie pracownikom, o których mowa w ust. 1, okresowego zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego, zwanego dalej „okresowym zwiększeniem wynagrodzenia”, za pracę przez 12 kolejnych miesięcy. Okres zwiększenia wynagrodzenia pokrywa się z rokiem kalendarzowym.

#### **§ 2**

Okresowym zwiększeniem wynagrodzenia, o którym mowa w § 1 ust. 2 mogą zostać objęci pracownicy Uniwersytetu Warszawskiego, którzy łącznie spełniają następujące warunki:

- 1) mają wyróżniające osiągnięcia w pracy naukowej albo wybitne osiągnięcia dydaktyczne wpływające na ocenę jakości całego kierunku kształcenia. Osiągnięcia naukowe powinny być udokumentowane znaczącymi publikacjami w roku poprzedzającym przyznanie zwiększenia wynagrodzenia lub potwierdzone opatentowanymi bądź skomercjalizowanymi efektami swojej pracy badawczej w roku poprzedzającym zwiększenie wynagrodzenia. Osiągnięcia dydaktyczne powinny być udokumentowane wynikami ankiet studenckich oraz ocenami zewnętrznych instytucji, w szczególności instytucji akredytujących lub certyfikujących;
- 2) są zatrudnieni na Uniwersytecie Warszawskim jako podstawowym miejscu pracy w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity: Dz. U. z 2012 r., poz. 572 z późn. zm.);
- 3) Uniwersytet Warszawski stanowi ich jedyne miejsce pracy;

- 4) w roku akademickim poprzedzającym zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego zrealizowali całe pensum dydaktyczne lub pensum obniżone decyzją Rektora zgodnie z przepisami Statutu.

### § 3

Okresowym zwiększeniem wynagrodzenia zasadniczego przyznanego na podstawie niniejszego zarządzenia nie mogą być objęci: Rektor, prorektorzy, dziekani i kierownicy jednostek organizacyjnych, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 2, 3 i 4 Statutu, a także członkowie komisji, o której mowa w § 5.

### § 4

1. Kandydatów do okresowego zwiększenia wynagrodzenia spośród pracowników Uniwersytetu Warszawskiego zgłaszają w drodze konkursu dziekani i kierownicy jednostek organizacyjnych, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 2, 3 i 4 Statutu.

2. Zasady wyłaniania kandydatów w jednostkach każdorazowo ustalają podmioty wymienione w ust. 1. W szczególności zasady te mogą uwzględniać dodatkowe kryteria, poza wymienionymi w § 2, jakie kandydat do otrzymania okresowego zwiększenia wynagrodzenia powinien spełniać. Kryteria te powinny być podane do wiadomości publicznej pracowników danej jednostki.

3. Sporządzone przez dziekanów i kierowników jednostek organizacyjnych, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 2, 3 i 4 Statutu, listy kandydatów powinny być listami rankingowymi. Do list należy dołączyć krótkie uzasadnienia dotyczące każdej osoby.

4. Pracownikom objętym okresowym zwiększeniem wynagrodzenia na podstawie niniejszego zarządzenia może być przyznane zwiększone wynagrodzenie również w następnych latach.

### § 5

1. Rektor powołuje ogólnouczelnianą Komisję, która analizuje złożone przez wydziały i jednostki organizacyjne, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 2, 3 i 4 Statutu listy kandydatów, przeprowadza selekcję kandydatów na podstawie oceny ich osiągnięć oraz rekomenduje Rektorowi listę pracowników, którym proponuje przyznać okresowe zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego, w ramach przeznaczonego na dany rok finansowy limitu środków.

2. Obsługę organizacyjną Komisji prowadzi Biuro Spraw Pracowniczych.

### § 6

1. O przyznaniu okresowego zwiększenia wynagrodzenia pracownik jest powiadamiany pisemnie przez Rektora.

2. Zwiększenie wynagrodzenia jest przyznawane z wyrównaniem od początku roku kalendarzowego.

### § 7

1. Liczbę pracowników mogących być objętym okresowym zwiększeniem wynagrodzenia, wysokość zwiększenia wynagrodzenia w danym roku

kalendaryzowym oraz termin składania do Biura Spraw Pracowniczych list kandydatów określa Rektor, biorąc pod uwagę możliwości finansowe Uniwersytetu.

2. O liczbie pracowników objętych okresowym zwiększeniem wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej decydował będzie udział tej jednostki we współczynniku badawczym wykorzystywanym przy podziale dotacji algorytmicznej na Uniwersytecie Warszawskim.

3. Ujemny wynik finansowy działalności Uniwersytetu Warszawskiego wynikający ze sprawozdania finansowego, niebezpieczeństwo zachwiania płynności finansowej Uczelni albo inne zdarzenia losowe skutkujące znaczącymi wydatkami finansowymi mogą stanowić podstawę do zawieszenia przez Rektora przyznawania zwiększenia wynagrodzenia na podstawie niniejszego zarządzenia.

#### § 8

Na podstawie zatwierdzonej przez Rektora listy osób objętych okresowym wzrostem wynagrodzenia zasadniczego w danym roku kalendarzowym, poszczególne jednostki organizacyjne zatrudniające te osoby otrzymują dotację celową pokrywającą skutki okresowego zwiększenia wynagrodzenia wraz z pochodnymi oraz środkami na dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. „trzynastka”) w kwocie wynikającej ze zwiększenia wynagrodzenia.

#### § 9

W pierwszym roku obowiązywania zarządzenia listy kandydatów powinny zostać zgłoszone do dnia 5 czerwca 2015 r., zaś zwiększenie wynagrodzenia zostanie przyznane z wyrównaniem od początku 2015 r.

#### § 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor UW: *M. Pałys*